



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Ufficio II

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 del comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del MIUR, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – Anno Scolastico 2015/2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale assegnato dalla Direzione Generale per il personale scolastico – Ufficio IV – del MIUR, con nota prot. n. 55238 del 22.12.2017 ammonta, per l'anno scolastico 2015/2016, ad euro **19.708,00** (lordo dipendente).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: Euro 19.708,00 (lordo dipendente)
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: zero
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 19.708,00 (lordo dipendente).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'Ipotesi di contratto integrativo regionale individua i criteri di erogazione dei compensi accessori spettanti al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato nell'anno scolastico 2015/2016 presso gli uffici del MIUR in applicazione dell'art. 86, comma 1 del CCNL del comparto scuola 29/11/2007.

Il totale delle risorse disponibili per l'USR Abruzzo è pari ad euro 19.708,00 (lordo dipendente). Quelle destinate al personale docente collocato in esonero o semiesonero per attività di supervisore tirocinio nell'ambito nel Corso di laurea in Scienze della formazione primaria e Tutor coordinatori per il TFA è pari ad € 9.450,00 (lordo dipendente), mentre quelle a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo è pari ad € 10.258,00 (lordo dipendente).

Il criterio utilizzato per l'erogazione dei compensi ai docenti supervisori di Tirocinio nell'ambito dei Corso di Laurea in Scienze della formazione primaria pari a n. **10** (di cui n. 7 in semiesonero e n. 3 (in esonero totale) e ai docenti tutor coordinatori per il TFA pari a n. **1** (semiesonero) per un totale di n. **11** unità — è stato quello di attribuire ai docenti con esonero parziale il 10% in più rispetto ai docenti con esonero totale.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

Per quanto riguarda il personale scolastico utilizzato presso la Direzione Generale e gli Ambiti Territoriali dell'U.S.R. Abruzzo – pari a n. **41** unità - i parametri sono stati determinati in base alla tipologia di attività:

fascia A – attività connesse all'autonomia scolastica – parametro **€ 500,00 (L. D.)**

fascia B – attività amministrative/tecniche - parametro **€ 230,00 (L.D.)**

fascia C – attività esecutive/ausiliarie: parametro **€ 113,00 (L.D.)**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) **€ 0,00**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) **€ 19.708,00 (Lordo dipendente)**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) **€ 0,00**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 19.708,00 (Lordo dipendente);**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica intesa illustrata.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- che l'ipotesi di contrattazione integrativa per la quale viene richiesta la certificazione rispetta il vincolo di carattere generale relativo al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	certificazione	Importo del fondo (lordo dipendente)	Importo ripartito
Anno scolastico 2014/2015	U.C.B. In corso di certificazione	Euro 11.974,00 per l'a.s 2014/2015	Euro 9.449,00 (lordo dipendente) destinato a favore del personale docente collocato in esonero /semiesonero per le attività di supervisor di tirocinio nella facoltà di Scienze della formazione primari e Tutor coordinatori



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

			per il TFA. Euro 2.525,00 (Lordo dipendente) destinato al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo.
Anno scolastico 2015-2016		Euro 19.708,00 per l'anno scolastico 2015-2016	Euro 9.450,00 (Lordo dipendente) destinato a favore del personale docente collocato in esonero /semiesonero per le attività di supervisori di tirocinio nella facoltà di Scienze della formazione primaria e Tutor coordinatori per il TFA. Euro 10.258,00 (Lordo dipendente) destinato al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di euro 19.708,00 è costituita da:

euro 9.450,00 (lordo dipendente) destinati al personale docente collocato in esonero o semiesonero per le attività di supervisori di tirocini nell'ambito del Corso di laurea in Scienze della formazione primaria ed al personale docente impegnato in qualità di tutor coordinatori del TFA;

euro 10.258,00 (lordo dipendente) destinati al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo.

Le risorse predette vengono utilizzate destinandole al personale beneficiario mediante erogazioni disposte dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.

IL DIRETTORE GENERALE

Antonella Tozza

(Documento firmato digitalmente ai8 sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normative connesse)